



Comune di Santa Teresa Gallura

PROVINCIA DI SASSARI

Determinazione del Responsabile di Settore

Settore Finanziario, Tributi e Personale

REGISTRO GENERALE N. 2821 DEL 22/11/2024

Registro Settoriale N. 245 DEL 22/11/2024

Numero Proposta N.2892

OGGETTO :	SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 UNITA', AREA DEGLI ISTRUTTORI, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE CATEGORIE DEI SOGGETTI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1, DELLA LEGGE N. 68/1999. APPROVAZIONE BANDO.
------------------	---

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETTORE

Settore Finanziario, Tributi e Personale

Visto il decreto del Sindaco n. 01 in data 09.01.2024 con il quale alla sottoscritta è stata rinnovata l'attribuzione dei compiti, delle funzioni e la responsabilità del Settore, ai sensi dell'art. 50 comma 10, del Dlgs. 267/2000;

Visti gli artt. 107,109 e 177 del citato decreto legislativo 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 31.07.2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 18.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026, secondo lo schema di cui al D. Lgs. N. 118/2011;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 227 del 22.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024 – 2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 16.01.2024, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024 – 2026, suddiviso in Sezioni, comprende,

all'interno della Sezione 3 rubricata "CAPITALE UMANO", una sottosezione al punto 3.3 dedicata alla presentazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2024 – 2026 e del Piano assunzionale per l'anno 2024, successivamente modificata con proprie deliberazioni n. 39 del 22.03.2024 e n. 101 del 15.07.2024;

Visto il D.M. 17 Marzo 2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", il quale, con decorrenza 20 Aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296;

Viste:

- le disposizioni in materia di collocamento dei disabili di cui alla Legge n. 68/1999;
- le misure delle quote di assunzioni obbligatorie di cui all'art. 3, comma 1, della Legge n. 68/1999;

Considerato che il Piano assunzionale sopra menzionato, prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 unità, per l'esercizio 2024, Area degli Istruttori, profilo professionale Istruttore amministrativo, esclusivamente riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 12 Marzo 1999;

Dato atto che questo Ente non dispone di una graduatoria valida per il profilo professionale di che trattasi;

Ritenuto necessario procedere all'indizione della procedura concorsuale, per titoli ed esami, per l'assunzione di n.1 unità, a tempo pieno e indeterminato, Area Istruttori, profilo professionale Istruttore Amministrativo, esclusivamente riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 12 Marzo 1999;

Richiamato l'art. 1, comma 149 della Legge n. 160/2019 che ha modificato l'art. 35, comma 5ter del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce in anni due il limite temporale di validità delle graduatorie approvate successivamente al 01 Gennaio 2020;

Precisato altresì che l'Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato, come sopra riportato, Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024 – 2026, contenente in apposita Sezione il Piano triennale del fabbisogno del personale (artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. N. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017);

- ha adottato e rispettato il Piano triennale delle azioni positive al fine di assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1 del D. Lgs. N. 148/2006);

Ravvisato pertanto di procedere all'avvio delle procedure per il reclutamento delle unità previste negli strumenti di programmazione del fabbisogno del personale per l'esercizio 2024;

Ritenuto necessario approvare l'allegato bando di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di n.1 unità, a tempo pieno e indeterminato, Area Istruttori, profilo professionale Istruttore Amministrativo, esclusivamente riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 12 Marzo 1999;

Evidenziato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Ritenuto altresì di dover provvedere in merito;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n° 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 30 Aprile 2001 n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.L. 22 aprile 2023, n. 44 recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni in Legge 21 giugno 2023, n. 74;

Visto il D.P.R 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi",

Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore il 14 luglio 2023 concernente il "Regolamento recante modifiche al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Vista la Legge 12 Marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Visto il D.L. 01 Aprile 2021, n. 44, convertito dalla Legge 28 Maggio 2021, n. 76 recante "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID 19, in materia di vaccinazioni anti SARS-COV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", c.d. Decreto Sostegni, per le parti ancora in vigore;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione G.C. n. 147 in data 19.12.2007 e ss.mm.ii;

Visto il Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale approvato con deliberazione G. C. n. 16 del 15.02.2019 e ss.mm.;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e in particolare il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 Novembre 2022;

DETERMINA

1. **DI INDIRE**, per le motivazioni indicate in premessa narrativa che integralmente si richiamano, una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione di n.1 unità, a tempo indeterminato e pieno, Area Istruttori, profilo professionale Istruttore Amministrativo, esclusivamente riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 12 Marzo 1999, in esecuzione del Piano del Fabbisogno del Personale 2024 – 2026 e del Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2024, contenuto in apposita Sezione del P.I.A.O., approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 01.06.2024 e successivamente modificato con proprie deliberazioni n. 32 del 22.03.2024 e n. 101 del 15.07.2024;
2. **DI APPROVARE** il relativo bando di selezione, allegato al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DISPORRE** la validità della graduatoria finale di merito per due anni dalla data di approvazione della medesima, ai sensi dell'art. 1, comma 149 della Legge 160/2019, che ha modificato l'art. 35 comma 5ter del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
4. **DI RISERVARSI** la facoltà, per sopraggiunte imprevedibili esigenze organizzative, di revocare, prorogare, rinviare, annullare o modificare il presente avviso e le relative procedure, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti di questo Ente;
5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine a regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore;
6. **DI DARE ATTO** dell'assenza di conflitto d'interesse della scrivente e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013;

7. **DI DARE ATTO** altresì che ai sensi dell'art. 4 della L. 241/1990 il Responsabile del Procedimento del presente atto è la Dott.ssa Perla Armani;

8. **DI DISPORRE ATRESI'** la pubblicazione del presente bando di selezione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso", nonché sul Portale nazionale del reclutamento "InPa" [www.inpa.gov.it.](http://www.inpa.gov.it), ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile di Servizio
giuseppina canu / ArubaPEC S.p.A.